**Грядет отмена документов по психиатрическому освидетельствованию работников**

В России планируют отмену документов, связанных с психиатрическим освидетельствованием работников. Соответствующий проект, подготовленный чиновниками Минздрава РФ размещен на Федеральном портале нормативно-правовых актов.

Согласно ст. 220 ТК РФ, за ведомством закреплены полномочия по утверждению порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. **1 сентября 2022 года истекает срок действия** двух постановлений Правительства РФ № 377 и № 695, принятых соответственно в 1993 и 2002 годах. Пока эти документы **регламентируют правила прохождения психиатрического освидетельствования работников** и утверждают список вредных факторов, а также видов работ для прохождения соответствующего освидетельствования.

Сейчас проходит согласительные процедуры приказ, подготовленный Минздравом РФ, который должен вступить в законную силу 1 сентября 2022 года вместо постановлений № 377 и № 695. Оба документа должны были утратить силу еще 1 сентября 2021 года, однако **их действие было продлено на год**.

В новом документе прописан порядок осуществления процедуры психиатрического освидетельствования сотрудников и перечень медицинских психиатрических противопоказаний.

В случае принятия документа с 1 сентября освидетельствование станет производиться на основании действующих перечней производственных факторов и видов работ, которые утверждены совместным приказом Минтруда РФ и Минздрава РФ № 988н/1420н. Сам порядок выполнения психосвидетельствования не претерпит изменения. Однако вводится обновленная форма направления на процедуру. В ней необходимо прописывать:

- официальное наименование работодателя и его данные для контактов;

- форма собственности предприятия;

- вид экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД;

- название медицинской организации, ее фактический адрес, контактные сведения и код ОГРН;

- инициалы направляемого на психосвидетельствование сотрудника, его пол и дата рождения;

- название структурного подразделения, занимаемая должность;

- вид работ;

- сведения о полисе ОМС либо добровольного медицинского страхования.

Направление составляется в соответствии со списком работников, которые подлежат психиатрическому освидетельствованию.

**На сайте Российской общественной инициативы размещена петиция с требованием отменить ежегодный психиатрический осмотр для некоторых категорий работников**, к которым не предъявляются повышенные профессиональные требования. По мнению авторов инициативы, сейчас действуют избыточные требования в этом вопросе, когда процедура выполняется 2 раза в год, иногда с промежутком не более двух месяцев.