**Медосмотры работников будут проводить дистанционно**

Депутаты Госдумы приняли в первом чтении законопроект, предусматривающий **возможность дистанционного проведения медицинских осмотров работников** транспортных организаций. Документ подготовлен представителями нескольких парламентских фракций и вносит изменения сразу в два федеральных закона — ст. 46 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и ст.23 «О безопасности дорожного движения».

Главное новшество связано с возможностью организации и проведения предварительных, предсменных, предрейсовых, текущих (внутрисменных, послесменных, внутрирейсовых, послерейсовых) медосмотров с применением **медицинских изделий, которые обеспечивают автоматизированную передачу данных о состоянии здоровья работников и контроль их здоровья в дистанционном формате**.

Соответствующие полномочия закрепляются за Минздравом РФ с целью **сокращения фактов травматизма и уменьшения числа ДТП** при выполнении работ и оказании услуг, при которых применяются транспортные средства.

По мнению авторов законопроекта, дистанционное обследование водителей примерно **вдвое сократит время на эту процедуру, позволит снизить в 2 раза стоимость медосмотров**, что уменьшит расходы предпринимателей. Одновременно увеличится охват тех работников, которые подлежат осмотрам и экономятся силы медработников, что важно **в условиях дефицита кадров**.

При этом дистанционный формат обследования **не исключает традиционный медосмотр**. Законопроект позволяет предпринимателям по своей инициативе вводить удобный способ освидетельствования. В некоторых местах в силу специфических условий производственной деятельности дистанционный режим может стать единственным доступным и экономически оправданным видом медицинских осмотров работников.

Для проведения дистанционных освидетельствований **существует свыше 15 различных устройств физической передачи информации о состоянии здоровья работников**. Особенности их использования планируется установить в порядках проведения данных видов медосмотров, что делает регулирование более удобным для правоприменителя. Производителями подобных устройств могут быть компании, прошедшие регистрацию в РФ как юридические лица.

Предусматривается использование двух видов **идентификации** - специальный номер и **биометрические данные**. Это полностью **исключает прохождение медосмотра иным лицом**. В большинстве медицинских изделий для дистанционных медосмотров есть функция поддержки врачебных решений, что минимизирует вероятность ошибки со стороны человека. **Окончательное решение о состоянии здоровья работника** принимается не автоматизированным комплексом, а врачом на основании полученных с его помощью данных.

Дистанционный формат освидетельствования аналогично стандартному организуется за счет бюджета работодателя. Планируется, что для использования средств дистанционного контроля за здоровьем они будут заключать договора с соответствующими медицинскими организациями.

Проект закона никак не регулирует возможность дистанционного медосмотра работников железнодорожного транспорта, где из-за больших расстояний этот формат может стать актуальным. Во время обсуждения в первом чтении разработчики документа пообещали расширить рамки базового законопроекта или должны подготовить отдельный проект закона для тех, кто работает на железной дороге.

В ходе обсуждения был поднят вопрос о целесообразности исключения из дистанционного формата медосмотров с целью повышения безопасности водителей, которые занимаются перевозками организованных групп детей. Представлявший законопроект депутат от «Единой России» Дмитрий Хубезов пояснил, что документ написан, **исходя из полного убеждения в качестве и безопасности медицинских изделий для дистанционного обследования**. Поэтому подобные исключения проект закона не предусматривает.

Также депутатов волнует вопрос безопасности сведений, полученных в ходе медосмотра. По словам Хубезова, порядок передачи и хранения такой информации регулируется действующим российским законодательством. В плане безопасности процедуры авторы документа ссылаются на опыт Москвы. Здесь по отношению к одним и тем же группам работников сначала применялась традиционная форма медосмотра, а затем дистанционный режим. При этом никакой разницы в качестве и достоверности результатов обнаружено не было.